



PTE PZU SA

Biuro Zarządu
Al. Jana Pawła II 24, 00-133 Warszawa
tel.: 22 582 29 96, faks: 22 582 29 05

Warszawa, 14 listopada 2008 r.

SIMPLE S.A.
ul. Bronisława Czecha 49/51
04-555 Warszawa

Powszechne Towarzystwo Emerytalne PZU Spółka Akcyjna zarządza Otwartym Funduszem Emerytalnym PZU "Złota Jesień". Oferta Powszechnego Towarzystwa Emerytalnego PZU Spółka Akcyjna skierowana jest do wszystkich, którzy cenią sobie bezpieczeństwo, doświadczenie, wiarygodność i wysokie standardy obsługi potwierdzone normą ISO 9001.

Powszechne Towarzystwo Emerytalne PZU Spółka Akcyjna współpracuje z SIMPLE S.A. od 2000 roku. Aktualnie użytkuje system SIMPLE.ERP w obszarze PERSONEL. Decyzja Zarządu **Powszechnego Towarzystwa Emerytalnego PZU Spółka Akcyjna** o wdrożeniu rozwiązania SIMPLE.ERP Personel zaowocowała szeregiem wymiernych korzyści:

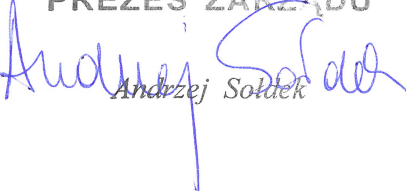
1. Zwiększenie efektywności pracowników będących użytkownikami systemu - poprzez poprawę organizacji pracy, redukcję redundantnych działań, wzrost kwalifikacji w zakresie znajomości nowoczesnych technologii informatycznych a także poprzez oszczędność czasu koniecznego do generowania dokumentów do użytku wewnętrznego i zewnętrznego (ZUS, US, itp.).
2. Usprawnienie procesów obsługi kadrowo-płacowej pracowników - poprzez wykorzystanie elastycznych procedur i algorytmów wyliczania płac pracowników oraz automatyczne generowanie dokumentów wymaganych przez polskie przepisy podatkowe. Zaletą programu jest eksport danych do programu PŁATNIK.
3. Usprawnienie obiegu informacji i dokumentów wewnątrz firmy.
4. Centralizacja wielu procesów kadrowych, np. naliczania wynagrodzeń, rozliczeń z ZUS, US.

W nowoczesnej, nastawionej na rozwój organizacji, rolę działu personalnego jest dostarczenie kadry zarządzającej optymalnych narzędzi i informacji do tego, aby można było w sposób zoptymalizowany zarządzać potencjałem pracowników. PERSONEL wspiera specjalistów ds. płac i kadr w organizacji pracy i działań kadry kierowniczej przyczyniając się do usprawnienia procesów obsługi płac. Wśród wielu elementów systemu wpływających na optymalizację tych procesów należy wymienić:

1. System przez intuicyjny w obsłudze pulpit daje specjalistom ds. kadr i płac bezpośredni dostęp do informacji o pracownikach, zapewniając tym samym odpowiedni zestaw danych wykorzystywanych w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i wynagrodzeniami,
2. Organizacja systemu jako centralnej bazy danych z kontrolowanym dostępem powoduje, że jest on źródłem aktualnych, łatwo dostępnych informacji o wszystkich pracownikach firmy, kosztach osobowych, absencjach, danych osobowych.
3. Możliwość symulacji kosztów osobowych przy różnych wariantach systemu wynagradzania oraz możliwość testowania efektów zmian struktury zatrudnienia.

Stwierdzamy, że firma SIMPLE S.A. jest solidnym i profesjonalnym dostawcą rozwiązań informatycznych oraz dysponuje doświadczeniem w kwestii wdrażania oprogramowania. Dysponuje również doświadczoną kadrą pracowników, która potrafi w sposób profesjonalny zaspokoić wymagania klienta.

Z poważaniem

PREZES ZARZĄDU

Andrzej Soldek

WICEPREZES ZARZĄDU

Stanisław Rataj